**CONFERÊNCIA SOBRE LIDERANÇA DA REDE DO ATAF PARA AS MULHERES NO DOMÍNIO FISCAL (RMDF)**

**O PAPEL DA POLÍTICA FISCAL E DA LIDERANÇA NA ABORDAGEM DA DESIGUALDADE DE GÉNERO EM ÁFRICA**

**15o de Feveiro de 2023**

**(CONFERÊNCIA VIRTUAL)**

**NOTA DE CONCEITO**

# INTRODUÇÃO

Sob os auspícios do Fórum das Administrações Tributárias Africanas, a Rede do ATAF para as Mulheres no Domínio Fiscal está a organizar a sua conferência anual de liderança que será um diálogo de alto nível sobre **“O Papel da Política Fiscal e da Liderança na Abordagem da Desigualdade de Género em África”.** No âmbito do estabelecimento de um equilíbrio harmonioso e de uma ligação entre a política fiscal e o género, os participantes encetarão um diálogo para examinar estratégias para esta visão e fornecer soluções inovadoras para os decisores africanos em matéria de igualdade e equidade das disposições legais e administrativas fiscais.

Em resposta aos objectivos da Rede do ATAF para as Mulheres no Domínio Fiscal (ATWIN) e do Objectivo 5 de Desenvolvimento Sustentável, os responsáveis pela política fiscal, os debates dos líderes da administração tributária e dos parceiros de desenvolvimento durante a conferência virtual serão realizados em quatro áreas temáticas principais, a saber: **O Impacto Diferenciado da Política Fiscal e das Decisões da Liderança sobre a Igualdade de Género em África; Abordar os Papéis e os Estereótipos Tradicionais de Género que Alimentam a Desigualdade de Género; O Elo Harmonioso: Criar o Nexo entre a Tributação e o Género; e o Nexo entre Infraestruturas Sustentáveis e o Género**. À medida que as economias africanas se esforçam por intensificar a sua trajectória de recuperação na sequência de diversos desafios socioeconómicos, as interacções de liderança aprofundadas tornam-se fundamentais para a abordagem ao tema da igualdade de género e a tributação através de uma séria consideração de políticas fiscais sensíveis ao género e do seu papel muito importante no alargamento da base tributária, na melhoria da eficiência fiscal e no cumprimento dos princípios fiscais fundamentais.

# ANTECEDENTES

A igualdade de género é a igualdade entre homens e mulheres em relação aos factores económicos e sociais ao abrigo da lei, oportunidades e voz. Abrange equidade, o mesmo acesso a serviços de informação, recursos, benefícios e a capacidade de influenciar e contribuir para a formulação de políticas.

A diferença salarial média global entre géneros é de 24%, enquanto 75% das mulheres estão empregadas no sector informal. O actual estado das políticas fiscais nos países do Fórum das Administrações Tributárias Africanas (ATAF) produz poucos indícios de que estas tenham sido desenvolvidas com alguma preocupação quanto ao seu impacto na igualdade entre os géneros. As normas de género, as disposições sociais e económicas, a diferença no consumo, o emprego e o acesso à propriedade resultaram ainda numa carga fiscal diferenciada em África em função do género. A persistência da desigualdade de género que tem causado a estagnação do progresso social torna fundamental que os países membros do ATAF abordem os padrões sociais, culturais e económicos de homens e mulheres enquanto procuram avançar para o ODS5.

Além disso, as mulheres em todos os tipos de economias têm suportado um fardo desproporcionado da recente pandemia mundial. Nos países em desenvolvimento, o redireccionamento dos recursos fiscais para fazer face à pandemia pode deixar sem fundos suficientes programas essenciais dirigidos às mulheres e raparigas. Esta época económica invulgar coloca, portanto, um imperativo aos governos africanos para considerarem como políticas e práticas fiscais específicas poderiam promover a igualdade de género.

A política fiscal pode contribuir para a igualdade de género e para os esforços dos governos no sentido de reduzir as desigualdades, libertando assim o potencial das mulheres e promovendo a equidade. Serão necessárias políticas favoráveis baseadas em provas sólidas e liderança para abordar as questões sociais, culturais, económicas e de políticas que contribuem para a desigualdade entre os géneros em África. Ao abordar o acima exposto, a conferência da ATWITN centrar-se-á nas quatro áreas principais acima mencionadas para permitir às diferentes partes interessadas antecipar, avaliar e abordar a desigualdade de género nos impactos em termos de género em África.

# O DIÁLOGO DE LIDERANÇA DA POLÍTICA FISCAL

Este diálogo do fórum da liderança visa facilitar a troca de opiniões sobre o impacto adverso da tributação no género e ajudar a orientar os decisores na formulação de políticas e procedimentos equilibrados em termos de género. Os principais interessados empenhar-se-ão numa abordagem coordenada das decisões e acções de política fiscal e administração tributária no ambiente tributário internacional em constante mudança, enquanto se abordam as importantes questões relacionadas com a tributação.

# OBJECTIVOS DA CONFERÊNCIA

Os objectivos da Conferência são resumidos da seguinte forma:

* Criar uma plataforma continental para soluções conjuntas sensíveis às questões de género, inovadoras e desenvolvidas em casa e estratégias de colaboração para alargar a rede fiscal;
* Envolver-se com as mulheres numa tentativa de criar um ambiente propício para que a administração tributária responda às necessidades das mulheres;
* Destacar as questões de igualdade de género na reforma do sistema fiscal e na tomada de decisões;
* Reforçar a capacidade dos decisores políticos fiscais através de ideias para melhorar as decisões políticas dos sistemas fiscais que terão impacto nos esforços de Mobilização de Recursos Internos; e
* Favorecer o destaque de preconceitos explícitos e implícitos no sistema fiscal que prejudicam as mulheres e afectam a arrecadação de receitas internas e as iniciativas de mobilização.

# PÚBLICO-ALVO

O diálogo de liderança destina-se aos Comissários-Gerais/Comissários-Gerais Adjuntos, altos funcionários dos Ministérios das Finanças africanos, Parceiros de Desenvolvimento, Organizações da Sociedade Civil (OSC), representantes de organizações internacionais, comunidades económicas regionais e continentais, e ao legislador.

# ESTRUTURA DO DIÁLOGO

A reunião será realizada de forma virtual sobre os seguintes temas:

* **Sessão 1:** **O Impacto Diferenciado da Política Fiscal e das Decisões da Liderança sobre o Género**
* **Sessão 2:** **Abordar os Papéis e os Estereótipos Tradicionais de Género que Alimentam a Desigualdade de Género**
* **Sessão 3:** **O Elo Harmonioso - Criação do Nexo entre a Tributação e o Género**
* **Sessão 4:** **O Apoio de Políticas de Infraestruturas Orientadas para as Questões de Género**

# RESULTADOS ESPERADOS

* Acções e medidas judiciais específicas recomendadas, necessárias para eliminar o preconceito de género inerente à elaboração de políticas fiscais;
* Compromisso no sentido de continuar a dar prioridade ao desenvolvimento de dados socioeconómicos, fiscais e de despesas necessários para analisar o efeito das políticas fiscais no género;
* Advocacia para o aumento dos compromissos/consultas com as mulheres sobre as reformas da política fiscal;
* Adopção de boas práticas e de um ambiente que apoie as mulheres a longo prazo;
* Passos necessários para aumentar a colaboração entre o sector informal e os governos na melhoria das medidas de política fiscal e dos procedimentos da administração tributária.